

【京都大学人間・環境学系（大学院人間・環境学研究科 共生人間学専攻 認知・行動科学講座 行動制御学分野）

教授または准教授 公募】

令和3年3月16日

| | |
|-----------|---|
| 職種 | 教授または准教授 |
| 募集人員 | 1名 |
| 所属および勤務場所 | 所属教員組織：京都大学人間・環境学系 所属教育研究組織：京都大学大学院人間・環境学研究科 共生人間学専攻 認知・行動科学講座 行動制御学分野 所在地：京都市左京区吉田二本松町 |
| 専門分野 | 運動制御学 |
| 担当授業科目など | 下記の授業科目および論文指導 ① 人間・環境学研究科：運動制御学分野の講義、当該専門分野に関わるプログラミング演習 など ② 総合人間学部：運動制御学あるいは運動学習に関わる実験実習（実験形式）、運動制御学あるいは運動学習に関わる講義（講義形式） など ③ 全学共通科目：体力医科学（講義形式：前期週1コマ、後期週1コマ）、運動制御学分野の講義（講義形式：前期週1コマ、後期週1コマ）、運動制御学に関わる入門科目（ILASセミナー：前期週1コマ）、運動制御学分野のゼミナール（ゼミ形式：後期週1コマ） |
| 着任時期 | 令和4（2022）年4月1日 |
| 応募資格 | 次のすべての条件を満たすこと ① 博士学位を有するか、これと同等の研究業績を有すること ② 当該専門分野において十分な研究遂行能力があること。当該専門分野に関わる宇宙生命科学研究に意欲のあることが望ましい ③ 当該専門分野における大学院生、学部生の教育・指導を行う能力があること ④ 全学共通科目の担当を、意欲と責任感をもって行う能力があること ⑤ 学内の諸業務を意欲と責任感をもって行う能力があること ⑥ 授業および学生指導、学内の諸業務を行うに十分な日本語運用能力があること |
| 勤務形態 | 常勤（任期なし）、専門業務型裁量労働制（週38時間45分相当、1日7時間45分相当） 休日：土・日曜日、祝日、年末年始、創立記念日、夏季一斉休業日 |
| 給与・手当等 | 本学支給基準に基づき支給 |
| 試用期間 | あり（6ヶ月） |
| 社会保険等 | 文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険及び労災保険に加入 |
| 提出書類 | 以下の書類を各5部提出すること。内4部は複写可、用紙はすべてA4判とする。 ① 履歴書（様式自由：高等学校卒業以降の学歴・職歴、専門分野、現住所・電話番号・電子メールアドレス、所属学会を記載） ② 研究業績一覧（様式自由：原著論文〔査読の有無を明記〕、著書、総説論文、学術講演〔招待の有無を明記〕などに分類し、それぞれ発表年の新しい順に記載。印刷中ないし印刷予定については出版証明書などを添付） ③ 主要論文の別刷（5編。5編すべてについて400字程度の日本語要旨を添付すること） ④ 科学研究費補助金などの外部資金獲得状況 ⑤ 特記すべき事項（受賞歴、社会的活動など記載事項は任意） ⑥ これまでの研究の概要および今後の研究計画（日本語：2000字程度。「宇宙生命科学に関する夢や希望」がある場合はそれも含めること） ⑦ 総合人間学部および人間・環境学研究科における教育・指導にあたっての抱負（日本語：2000字程度、学際的な観点を含めること） ⑧ 全学共通科目の授業に対する抱負・意見（日本語：2000字程度） ⑨ 応募者について照会可能な方2名の氏名、所属、連絡先（電話・電子メールアドレス） *提出書類は原則として返却しません。ただし、単行本については申し出があれば着払いにて返送しますので、返却先を書き込んだラベルを同封して下さい。 |

| | |
|--------|---|
| 書類送付先 | 〒606-8501 京都市左京区吉田二本松町 京都大学人間・環境学系長 小島泰雄 宛 封筒または封緘した包みの表に「認知・行動科学講座（行動制御学分野）教員応募書類在中」と朱書きし、書留郵便にて送付のこと。 |
| 応募締め切り | 令和3（2021）年6月16日（水）17時（日本時間）必着 |
| 選考方法 | 提出された書類に基づき一次選考を行い、その後、面接による二次選考を行います。面接の際に模擬授業を行っていただくことがあります。面接の際の旅費・滞在費等は応募者の自己負担とします。ただし面接をオンラインで行う場合もあります。選考結果は、最終決定後に通知します。 |
| 問合せ先 | 京都大学大学院人間・環境学研究科 認知・行動科学講座 <small>こうぎきもとき</small> 神崎素樹 E-mail: kouzaki.motoki.4x[]kyoto-u.ac.jp （[]を@に替えてください。） *電子メール以外の方法による問い合わせは受け付けません。メールの表題は「行動制御学分野教員公募について」として下さい。 |
| 男女共同参画 | 京都大学は男女共同参画を推進しています。女性研究者の積極的な応募を期待します。 「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律（男女雇用機会均等法）」第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。 |
| その他 | 提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。 人間・環境学研究科については下記のwebページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/ 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。 |