

【京都大学大学院人間・環境学研究科 人間・環境学専攻地球・生命環境講座特定助教公募】

令和5年1月30日

職種	特定助教（特定有期雇用教職員）
募集人員	1名
所属および勤務場所	京都大学 大学院人間・環境学研究科 人間・環境学専攻 地球・生命環境講座（令和5年4月1日改組予定） （所在地：京都市左京区吉田二本松町）
専門分野	広い意味での地質学
職務内容・担当授業科目など	人間・環境学研究科若手研究者育成プロジェクトにおける以下の業務 (1) 総合人間学部および人間・環境学研究科の地球科学分野における教育と研究指導 (2) 全学共通科目「地球科学実験」における野外地質に関するテーマの担当（前後期それぞれ週2コマ程度） (3) 当該専門分野における研究
着任時期	令和5年7月1日以降のできるだけ早い時期
応募資格	次のすべての条件を満たすこと (1) 当該専門分野における博士の学位を有する（着任までの取得見込みを含む）か、またはこれと同等の研究業績を有すること (2) 当該専門分野において十分な研究遂行能力があること (3) 自身の専門領域の枠にとらわれない柔軟な発想で教育・研究に取り組む意志があること (4) 総合人間学部および人間・環境学研究科の理念に沿った教育・研究指導に、熱意と責任感を持って取り組む意志があること (5) 全学共通科目「地球科学実験」を、熱意と責任感を持って担当する能力があること (6) 日本語運用能力が十分にあること
勤務形態	常勤（任期あり：令和10年3月31日まで） 専門業務型裁量労働制（週38時間45分相当、1日7時間45分相当） 休日：土・日曜日、祝日、年末年始、創立記念日
給与	本学支給基準に基づき支給（年俸制）
手当	なし
試用期間	あり（6ヶ月）
社会保険等	文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険及び労災保険に加入
提出書類	以下の書類を各1部提出すること。 (1) 履歴書（様式自由。高等学校卒業以降の学歴・職歴、現住所・電話番号・電子メールアドレス、所属学会を記載） (2) 研究業績一覧（査読付き論文、査読なし論文、著書、その他、に分け、発表年の新しい順に記載。出版予定のものは、出版証明書等を添えること。） (3) 主要論文の別刷りあるいはコピー3編以内 (4) これまでの研究概要（日本語2000字程度） (5) 今後の研究計画（日本語2000字程度） (6) 教育に関する抱負（全学共通科目「地球科学実験」の担当テーマに関する記述を含む）（日本語2000字程度） (7) 応募者について照会可能な方2名の氏名と連絡先（電話・電子メールアドレス） ※ (5)(6)の書類には、応募資格の条件(3)に対応する内容を含むこと。 ※ すべての書類を1つのPDFファイルにすること。

書類送付先	<p>提出書類のPDF ファイルを、下記の手順で提出して下さい。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・下掲の問い合わせ先のE-mail アドレスに、応募の意思がある旨の電子メール（以下、応募メールと呼ぶ）を、下掲の応募締切(1)の日時までに送付してください。応募メールの件名は「地球科学特定助教応募」として下さい。 ・応募メールへの返信で、提出書類のPDF ファイルのアップロード先 URL をお知らせしますので、下掲の応募締切(2)までに指定の URL にアップロードして下さい。 <p>PDF ファイルのアップロードが困難な場合は、応募メールにてその旨を記述の上、応募締切(2)までに、提出書類のPDF ファイルを CD 等に格納したものを以下の住所に郵送して下さい。なお、提出書類は返却しません。</p> <p>〒606-8501 京都市左京区吉田二本松町 京都大学大学院人間・環境学研究科長 宛</p> <p>※ 封筒には「地球科学特定助教応募」と朱書きし、書留郵便など配達記録の残る方法で郵送のこと。</p>
応募締切	<p>(1) 応募メール 令和5年3月27日(月) 17:00(日本標準時) 必着 (2) PDF ファイル提出 令和5年3月31日(金) 17:00(日本標準時) 必着</p>
選考方法	<p>提出書類に基づいて選考します。選考の過程で面接を行うことがあります。面接の際の交通費・滞在費等は応募者の自己負担とします。ただし面接をオンラインで行う場合もあります。選考結果は、人間・環境学研究科教授会決定後に通知します。</p>
問合せ先	<p>京都大学大学院人間・環境学研究科人間・環境学専攻 小木曾 哲 E-mail: kogiso.tetsu.6s[]kyoto-u.ac.jp ([]を@に替えてください) 電話：075-753-2918</p>
男女共同参画	<p>京都大学は男女共同参画を推進しています。「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(男女雇用機会均等法)」第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、さまざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に休業の旨記載できます(男女を問わず)。審査の際に休業中の業績については、休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。</p>
その他	<p>提出していただいた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者へ開示譲渡および貸与を行うことは一切ありません。</p> <p>人間・環境学研究科および総合人間学部については下記の web ページをご覧ください。 https://www.h.kyoto-u.ac.jp/</p> <p>京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。</p>